



Colegio de Contadores Públicos Autorizados de Puerto Rico  
Comité de Diversidad Equidad e Inclusión  
Informe **FINAL** 2023-2024

I. **Nombre del presidente:** CPA Carmen Enid Vélez Tirado

II. **Plan de Trabajo (Objetivos del Plan Realizados)**

1. Amplificar el mensaje de Diversidad Equidad e Inclusión (DEI) del CCPA en las *plataformas sociales* como Instagram, LinkedIn y Facebook con el objetivo de posicionar el CCPA como entidad de vanguardia a tono con la realidad social y generacional.
  - a. Crear posts mensuales en las diferentes plataformas sociales con noticias actualizadas de DEI que sean de interés público. Informar de las diferentes celebraciones mensuales de diversidad como vehículo para concientizar a la matrícula y mostrar cómo dentro de nuestra profesión puede haber integración en estas comunidades.
    - i. En el mes de septiembre se creó un post de **Audismo** que es la discriminación contra un por su discapacidad auditiva en las redes sociales del Colegio de CPA con motivo del mes de la concientización de la comunidad sorda.
    - ii. En **octubre nos vestimos de rosa** con un propósito personal donde cada miembro del comité participó y se creó igualmente un post en las redes sociales por conciencia del Cáncer de Seno.
2. Participar en Podcasts, paneles y/o conversatorios de interés público donde nuestra comunicación de una entidad inclusiva sea más conocida.
  - a. Trabajar en conjunto con el Comité de Enlace Universitarios en sus foros universitarios.
  - b. Participar en Actividades de **Quiero Ser CPA**
    - i. Visitamos el Colegio San Gabriel para Sordos en noviembre 2023 y dimos la charla de Quiero Ser CPA en conjunto con Yvonne Huertas presidente del Comité de Enlaces Universitarios.

- c. Participar en **Podcasts** del/ Capítulo de Rio Piedras, del Colegio de CPA y de otros colegas CPA para seguir el mensaje de concientización de DEI.
  - i. – Se grabó el Podcast con el Capitulo de Rio Piedras el 7 de febrero 2024 creando alianzas no tan solo con el Capitulo sino con el ACIPA pues la invitada especial fue Crystal Cooke, directora DEI ACIPA.
- 3. **Comunicarnos con el AICPA** para compartir mejores prácticas de DEI. – Se creo una excelente relación con la directora de DEI de la AICPA. Desde el año 2022 la presidenta del Comité de DEI la contractó directamente a ella a través de correo electrónico, reuniones por ZOOM y al final presencial dejando como legado seguir aprendiendo de sus prácticas/retos de DEI en la profesión y en qué forma se pueden seguir implementando en PR.
- 4. Decidir el restante del uso de **donativo de Deloitte** de \$1,000 y así solicitar a firmas de CPA donativos similares para seguir fomentando la profesión a los nuevos candidatos de tomar el examen de CPA.  
El Donativo se usó de la siguiente forma: De los \$3,000 se usaron \$2,000 para Becas en el 2023 y \$1,000 (Semana del Contador) para cubrir los gastos de Crystal Cooke.

Gastos pagados a Crystal Cooke:  
\$316.60 Reembolso gastos de pasaje  
\$678.67 Reembolso gastos estadía,  
carro, parking y millaje  
\$995.27 *Total pagado*

- 5. Realizar **actividades comunitarias**:
  - a. Se participo el 21 de abril 2024 en el **10k del Colegio San Gabriel para Sordos** para apoyar la comunidad sorda. Los participantes fueron: Norah Sánchez, Carmen Candelaria, Leties Rivera con su sobrino, y Carmen Vélez con toda su familia inmediata. Fue una actividad donde a pesar que los miembros del Comité ni familiares no habían hecho esta actividad física anteriormente estuvieron presentes temprano en la mañana demostrando su compromiso con la Inclusión de la comunidad sorda dándole visibilidad a través de nuestra organización el Colegio de CPA.
  - b. En el **5k del Colegio de CPA** se trajo por primera vez de invitados especiales del Comité y auspiciados su

participación por el comité a una participante en silla de ruedas y a una persona sorda demostrando nuevamente el apoyo a la inclusión y equidad que representa el Colegio de CPA.

**6. Actividad del Día de la Mujer** con la presidenta Edmy Rivera – 6 de marzo 2024

No hubo participación directa del Comité de DEI de la actividad del día de la mujer. El recurso Mónica Diaz, quien fue la invitada principal fue introducido por la presidenta del Comité de DEI el pasado abril 2023.

**7. Tercer Foro de DEI – 13 de mayo de 2024**

El tema del Foro fue: **Diversidad, Equidad e Inclusión: Diversidad Cultural, Enriqueciendo nuestra profesión de Contabilidad.** El foro de diversidad cultural en la profesión de contabilidad fue un éxito porque reunió a una amplia variedad de profesionales, incluidos contadores, abogados y especialistas en recursos humanos. Este encuentro enriqueció las perspectivas sobre cómo la diversidad cultural puede mejorar la práctica contable. Además, marcó un gran comienzo para la Semana del Contador, fomentando el intercambio de ideas y promoviendo una mayor inclusión en el campo.

**8. Analizar los costos asociados con la contratación de intérprete del lenguaje de señas, en presentaciones oficiales de la presidenta del Colegio de CPA (ejemplo: conferencias de prensa, visitas a canales de TV etc.) a trabajarse en conjunto con Comité de Proyección Pública y División de Comunicaciones. – Se trabajó con la presidenta Edmy Rivera y el Colegio de CPA para que los colegiados tengan un contacto en caso de necesitar un intérprete de señas. Actualmente en podcasts, Martes de Números se hace el llamado para que ponga las personas interesadas pongan los captions” y puedan leer beneficiándose de la información proyectada.**

**9. Crear un logo para el Comité de DEI. – Logo fue creado y aprobado por la Junta del Colegio CPA el 6 de diciembre 2023.**

Este logo tiene que ser cambiado luego que fuimos notificados por una firma de abogados en mayo 2024 que este logo pertenece a una empresa privada. Todas las partes fueron informadas para el cese inmediato del logo incluyendo a todos los miembros del Comité.

### **ACTIVIDADES ADICIONALES QUE SE REALIZARON Y NO ESTABAN EN EL PLAN DE TRABAJO:**

10. Se creo una actividad de confraternización en diciembre 2023 con el Comité de Jóvenes del Colegio del CPA en el Almacén del Vino con el propósito y el tema de unir generaciones con una Cata Interactiva de Vinos de El Viejo Mundo y El Nuevo Mundo demostrando como todas las generaciones contribuyen y se complementan.
11. En el mes de febrero con motivo del mes de la amistad se hizo un intercambio de “dulces” con el propósito de confraternización y unión del Comité DEI logrando una gran asistencia y alegría entre todos.

### **III. Objetivos del Plan Pendiente**

12. Crear alianza con los Capítulos del Colegio de CPA para dar un taller de lenguaje de señas presencial en el mes de febrero 2024. **Se quedará pendiente para el 2024-2025. El pasado año 2023 fue por la plataforma ZOOM.**
13. Escribir artículos de interés para la Revista de CPA. **Se quedará pendiente para el 2024-2025 de solicitarlo la presidencia del Colegio de CPA.**
14. Participar de charlas de orientación financiera para los jóvenes que están por salir de las cárceles. **Se quedará pendiente para el 2024-2025 sujeto a la disponibilidad de los recursos.**
15. Revisar la Política de DEI del CCPA de ser necesario.

### **IV. Lista de Miembros**

- CPA Carmen Enid Vélez- Presidenta
- CPA Leties Rivera – Vice Presidenta
- CPA Carmen Candelaria- Miembro/Representante de la Junta
- CPA Norah Sánchez – Secretaria
- CPA Rosanna López
- CPA Nelson Maldonado
- CPA Joel Rodríguez Fernández
- CPA Elsie Muñoz Burgos
- CPA Cynthia Rijo
- CPA William Guardiola
- CPA Astrid Ortiz Couvertier
- CPA Catalina Zorrila
- CPA GianFranco Delgado
- CPA Nilda Maldonado

- CPA Michelle de la Cruz
- CPA Edmy Rivera – Presidenta del Colegio CPA
- CPA Yoel Yamil Sepúlveda Mercado, - Director Ejecutivo

#### **VI, Reuniones Celebradas:**

1. Martes, 19 de septiembre del 2023 – 7:00 pm- Zoom
2. Martes 24 de octubre de 2023 - 7:00 pm - Zoom
3. Miércoles 29 de noviembre de 2023 – 6:30 pm -Presencial
4. Martes 16 de enero 2024 – por Zoom
5. Jueves, 1 de febrero de 2024- Presencial 6:30 pm – Status del plan y actividad de confraternización
6. Mares 5 de marzo 2024- Reunión de la Directiva del Comité de DEI Presencial
7. Martes 23 de abril 2024 – Por Zoom – Status del Plan de Trabajo y el Foro
8. Jueves 9 de mayo 2024 – Presencial en el Colegio CPA – preparación del Foro

#### **VII Recomendaciones y/o Comentarios**

Toda actividad y o seminarios ofrecidos por el Colegio de CPA relacionados con el tema de DEI seria meritorio y positivo para la organización de nuestro colegio siempre contar y/o informar al Comité de DEI para alinear todos los esfuerzos fomentando el trabajo en equipo y la misión del Comité de DEI.